

Analyse af content

Om analysen

- Fokus på tre områder:
 - Ledelse – udenlandsk arbejdskraft
 - Sundhed – medicinering/behandling
 - Drift – staldindretning
- +30 typer content på tværs af produktionsformer, bedrifter og genrer
 - E-læringskursus, SoMe-opslag, videoer, podcasts, artikler, dokumenter, pjecer, nyheder...
- Et øjebliksbillede, der ikke er fyldestgørende!

Content-oversigt

Ledelse

– udenlandsk arbejdskraft

Artikel/pdf på landbrugsinfo.dk: *God trivsel med udenlandsk arbejdskraft*

Nyhed på landbrugsinfo.dk: *Finanslovsaftalen vedr. social-jura og ansættelsesret*

Pjece, indlæg på landbrugsinfo.dk: *Guide: Sådan undgår du at ansætte ulovlig arbejdskraft*

Podcast, indlæg på landbrugsinfo.dk, opslag på Facebook: *Hvordan leder jeg udenlandske medarbejdere*

Podcast, indlæg på landbrugsinfo.dk, opslag på Facebook: *Kend dine medarbejdere – sådan motiverer du dem bedst*

Video på Facebook, pjece og indlæg på landbrugsinfo.dk: *Registrering af udenlandske medarbejders overarbejde*

Sundhed

– medicinering/behandling

Artikel/pdf på landbrugsinfo.dk: *Landmænd skal blive bedre til at hjælpe halte køer*

E-læringskursus: *Spot den syge kalv*

Opslag på Facebook, nyhed på svineproduktion.dk: *Beskyt grisene mod influenza*

Indlæg på landbrugsinfo.dk: *Logbog for økologisk grise*

Video på Facebook, temaside på svineproduktion.dk, podcast: *Reducering af medicinsk zink til smågrise*

Kvægnyt, indlæg på landbrugsinfo.dk, vejledning: *Ny vejledning til behandling af goldkøer*

Indlæg på landbrugsinfo.dk: *Zinkniveau – erfaringer fra praksis*

Guide på svineproduktion.dk: *Farestaldsguiden*

Drift

– staldindretning

Video på facebook: *Kamerateknologi frigiver ressourcer i hverdagen*

Nyhed på svineproduktion.dk: *Moderniseringsordning: Vær opmærksom på frister*

Kvægnyt: *Halte køer har godt af aflastningsboks*

KvægPlus/Landbrugsavisen: *Video: Gammel sprøjtebom kører køerne ned før malkning*

KvægPlus/Landbrugsavisen: *Indret brusebad til køerne i varmen*

Vejledning på svineproduktion.dk: *Ventilationskapacitet*

Vejledning på svineproduktion.dk: *Farestald – indretning*

KvægNyt: *Mange fejl i byggeri med stålrammekonstruktioner og betonelementer*

Styrker

- **Konklusion først**
- **Bullets**
- To do, håndgribelige råd
- Selektede links
- Highlights af pointer/budskaber
- Cases, best practice
- Kurateret indhold
- Økosystem
- Fakta
- Billeder, symboler

SEGES

Mange fejl i byggeri med stålrammekonstruktioner og betonelementer

FarmTest viser fejl i projektering, indkøb, udførelse og myndighedsdokumentation i byggeriet af 19 bygninger ud af 19 besigtigede.

I en FarmTest har man set på anvendelsen af stålrammer, træspær og betonelementer i landbrugsbyggeriet. Der er blevet lagt fokus på hele processen i udførelsen af større bygninger – fra projektering, myndighedsbehandling og indkøb. Konklusionen på testen er nedslående. Der er fundet mere eller mindre graverende fejl i både projektering, indkøb, udførelse og myndighedsdokumentation ved alle de 19 besigtigede bygninger. Alle bygnin-

TYPISKE FEJL VED I LANDBRUGSBYGGERI

- Projekteringsfejl
- Udførelsesfejl
- Manglende eller mangelfuldt projektmateriale
- Manglende koordinering af projektering, indkøb og udførelse
- Manglende udførelseskontrol af sagkyndig
- Manglende teknisk dokumentation for byggeriet hos kommunerne
- Manglende færdigmelding af byggerierne
- Manglende indberetning til BBR registret.

gerne var udført i totalentreprise og uden uvildigt tilsyn i byggeprocessen.

Her lå fejlene

De mest gennemgående fejl i bygninger med stålrammer er manglende eller fejlplacerede kipningsbeslag samt utilstrækkelig afstivning af gavlspær.

For bygninger med betonelementer og træspærkonstruktion er de typiske udfordringer fx, at de langsgående gitterdragere, der skulle etablere loftsskive (bjælke), ikke var fastgjort forsvarligt til de forudsatte vandrette understøtninger i skillevægge og gavle. Det vil sige, at der reelt set ikke var etableret vandret stabilitet af bygningerne.

Skyldes ikke manglende vilje

Vores erfaring med årsagerne til de mange fejl og mangler er, at det sjældent er på grund af manglende vilje til at gøre tingene ordentligt. Det er snarere fordi, der ikke er viden nok hos aktørerne, og



De mest gennemgående fejl i bygninger med stålrammer er manglende eller fejlplacerede kipningsbeslag samt utilstrækkelig afstivning af gavlspær.

fordi mange forsøger at forenkle landbrugsbyggeri.

De fejl og mangler, der er fundet, kunne sandsynligvis være undgået, hvis der forud for bygnin- gernes opførelse var udarbejdet en klar oversigt over de fælles forudsætninger for byggeriet. Det er fx tegninger, projekteringsgrundlag, statisk dokumentation og dermed et entydigt aftalegrundlag, der har været mangelfuldt. Generelt mangler der en klar ansvarsfordeling og koordinering mellem de enkelte aktører i byggeprocessen.

FarmTesten er udarbejdet af SEGES i samarbejde med Bente Søgaard, BK NORD A/S. Der blev besigtiget i alt 19 bygninger, fordelt på 12 ejendomme.

Testen henvender sig primært til de projekterende, producerende og udførende kræfter i en byggeproces. Men resultatet er værd at være opmærksom på for både nuværende og kommende bygningsejere.

/KENNETH POULSEN, SEGES

Læs hele Farmtesten på www.farmtest.dk

God trivsel med udenlandsk arbejdskraft

Kvægbrugerne er gode til at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø, og det giver lavt sygefravær. Det gælder også på bedrifter med arbejdskraft af forskellige nationaliteter, selvom det giver særlige udfordringer.

Af specialkonsulent Tormod Overby, Videncenteret for Landbrug, Kvæg

Landbruget adskiller sig typisk fra andre erhverv ved et lavt sygefravær.

I projektet 'Konkurrence- og bæredygtigt byggeri' har VFL, Kvæg, undersøgt sygefraværet på syv ejendomme, som led i en undersøgelse af det generelle arbejdsmiljø. Og på alle ejendommene var det da også umid-

godt psykisk arbejdsmiljø på bedriften.

Alle bedrifterne i undersøgelsen, med en enkelt undtagelse, havde udenlandske ansatte. Det skaber nogle helt særlige udfordringer - især i relation til det psykiske arbejdsmiljø. Blandt andet i form af barrierer som sprog og anderledes arbejds- og ledelseskultur.

Få klare spilleregler

Men også på disse bedrifter fandt vi, at arbejdsmiljøet på trods af forskelle i nationaliteter, sprog og religioner fungerede rigtig godt.

Ejernes udmeldinger var således generelt meget positive over for de udenlandske medarbejdere og betegnede udenlandske medarbejdere som meget pålidelig arbejdskraft. Især de steder

hvor den udenlandske medarbejder var blevet en del af den faste medarbejderstab, og i særdeleshed i de tilfælde hvor der var tale om egentlig integration af familien.

Det, der gav god trivsel i en blandet medarbejderflokk, var typisk, at man var enige om nogle enkle spilleregler, som alle kunne tilslutte sig.

For eksempel, at arbejdsdagen starter kl. 7 og ikke 7.05, at man har rent tøj på og rene hænder, når man spiser frokost og, at alle kommer til pauserne - til tiden.

Det er vigtigt at få sat ord på disse almindelige spilleregler. Hvis skulle en fremmed medarbejder ellers vide det fra.

Seks grunde til at satse på trivsel

- Tilfredse medarbejdere er mindre syge
- Tilfredse medarbejdere er mere motiverede
- Tilfredse medarbejdere er mere effektive og begår færre fejl
- Glade medarbejdere takler forandringer bedre
- Glade medarbejdere udvikler deres faglige kompetencer
- Glade medarbejdere bliver i virksomheden



Kvægbrugerne er gode til at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø på bedriften. Foto: David Bering



Styrker

- Konklusion først
- Bullets
- To do, håndgribelige råd
- Highlights af pointer/budskaber
- **Selekterede links**
- **Cases, best practice**
- Kurateret indhold
- **Økosystem**
- Fakta
- Billeder, symboler

Økonomi og ledelse i landbruget har tilføjet 2 nye billeder.
29. marts · €

🔊 PÅSKE PODCASTS - ny viden, du ikke får pip af! 🎧
Hver dag i påsken finder vi en podcast til dig, der gerne vil have viden om økonomi og virksomhedsledelse - direkte i øregangene og lige til at tage med på farten. (Også hvis du er på vej til påskefrokost... 🐣 🍷)

Langfredagens udgave handler om udenlandske medarbejdere, og hvordan man leder og motiverer dem bedst.
Udenlandske medarbejdere har et andet sprog, en anden kultur og kender ofte ikke til arbejdet i landbruget, når de kommer til Danmark. Så hvordan hjælper du dem bedst igang til gavn for både medarbejderen selv, dig og din virksomhed? 🤔

Det taler landmand Martin Mogensen fra Gedved og antropolog fra SEGES, Tenna Holdorff Christiansen om.
👉 Lyt med her:
<https://podcast.seges.dk/2017/07/05/segas-podcast19/>

🔊 Husk: Du finder vores podcasts på kanalen SEGES Podcast i din podcast-app i iTunes eller via Android. Hvis du ikke har en smartphone, kan du også høre podcasten på siden www.podcast.seges.dk 📱



Økonomi og ledelse i landbruget
16. april · €

Mød godsejer Malthé Holst, som fortæller, hvordan enkel kamerateknologi frigiver ressourcer og bidrager til oplæring af nye medarbejdere. 📹

1,7 tusind visninger

29 Synes godt om · 2 kommentarer · 4 delinger

Del

Video: Gammel sprøjtebom køler kørerne ned før malkning

Kolde, perlende dråber sendes ud over kørerne på Nordendahl før malkning.

5. jun | 13:41 | 🗨️

Skrevet af Peter W. Mogensen | 🔄



På bedriftens facebookside har bølmet på Nordendahl optaget en video med det nye afkølingssystem.

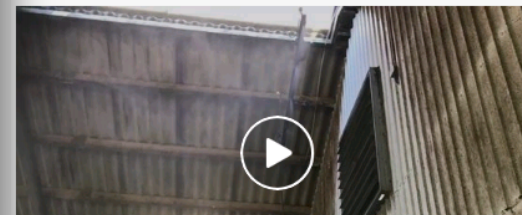
En gammel aflagt Hardi-sprøjtebom, ti meter vandslange og en håndfuld beslag og lidt arbejdstid.

Mere skulle der ikke til for at teamet på Nordendahl på Mors kunne give kørerne en kølende tid på opsamlingspladsen før malkning.

Sprøjtebommen er hængt op i åsene, så den hænger foran blæseren ved indgangen til malkestalden. Under malkning tændes blæseren og den forstøver vandet fra bommen, som sendes udover de ventende køer.

Der er 250 køer på Nordendahl, og de bliver ikke våde af den nye installation. Men den køler dem ned og holder fluerne væk fra malkestalden, fortæller driftsleder Jakob Graversen.

Det tager cirka to til 2,5 time at malke kørerne to gange om dagen.



Seneste fra konsulenterne

Konsulent: Følg din slætstrategi i det tørre vejr
7. jun | 07:13 | Konsulent

Indret et brusebad til kørerne i varmen
5. jun | 07:24 | Konsulent

Kend dine lønomsættninger: Bedste fjerdedel sparer over en tusse pr. årsko
31. maj | 11:13 | Konsulent

Konsulent: Fosforloftet kan betyde eftergødskning i majs
24. maj | 12:24 | Konsulent

Se flere



Sådan tager du kampen op mod fluerne i stalden

Sponsoreret af MSD Animal Health

Seneste Marked

LDM: Sådan skal prisforståelse sikre, at vi tjener penge
08:10 | Marked

Arlas mælkepris i kæmpe hop

Styrker

- Konklusion først
- Bullets
- To do, håndgribelige råd
- Highlights af pointer/budskaber
- Selektede links
- Cases, best practice
- Kurateret indhold
- Økosystem
- Fakta
- Billeder, symboler

FASTYR PÅ REGLERNE er udgivet af
SEGES Økonomi & Virksomhedsledelse, Eftervejsjura
Agro Food Park 15
DK 8200 Aarhus N

Kontakt
Bodil Irene Jensen, specialkonsulent og advokat
bj@seges.dk, D +45 8740 5219
Jacob Langvad Nielsen, specialkonsulent og advokat
j@seges.dk, D +45 8740 5188

FÅ STYR PÅ REGLERNE for dine udenlandske medarbejdere på bedriften

REGLER FOR UDENLANDSKE MEDARBEJDERE

I denne pjeces får du et overblik over de regler, som du skal være særligt opmærksom på, når du ansætter medarbejdere eller praktikanter fra udlandet.

Husk, at reglerne er forskellige, afhængigt af om din udenlandske medarbejder kommer fra et land uden for eller inden for EU- og EØS-landene.

Hvis reglerne ikke overholdes, kan du som arbejdsgiver risikere bøde, godtgørelse til medarbejderen eller problemer med fagforeningen.



Svagheder

- Manglende eksempler
- Dårlige overskrifter
- Lidt grafik
- Teksttungt
- Ingen versionering
- Distanceret i sprog og indhold
- Fra viden til dagligdag
- Irrelevante links

Ny vejledning til behandling af goldkøer

Mere effektiv behandling af yverlidelser og lavere antibiotikaforbrug er målet med en ny vejledning til landmænd og dyrlæger.

For første gang foreligger der nu en vejledning til landmænd og dyrlæger om den bedst mulige håndtering af goldkøer. Af vejledningen fremgår det, hvordan man opnår den mest effektive behandling – og ikke mindst undgår at behandle køer, hvor behandlingen er uden effekt. Begge dele er helt centrale elementer i at opnå bedre yversundhed og reducere forbruget af antibiotika.

Det er SEGES Kvæg, der, i samarbejde med Den Danske Dyrlægeforening samt Københavns og Aarhus universiteter, har udarbejdet vejledningen.

"Forudsætningen for en lovlig goldbehandling er, at der foreligger en positiv mælkeprøve. Men en positiv mælkeprøve betyder ikke nødvendigvis, at man opnår effekt af behandling," forklarer dyrlæge Michael Farre, SEGES Kvæg.



Den nye vejledning kan hjælpe med at afgøre hvilke køer, der skal tages af, og efterfølgende om de ud fra resultatet skal behandles.

"Og her kan vejledningen netop være en hjælp til at afgøre, hvilke køer der skal tages mælkeprøve af, og efterfølgende om de ud fra mælkeprøve-resultatet skal behandles," lyder det fra Michael Farre.

Han anbefaler, at landmanden drøfter vejledningen med sin dyrlæge og bruger den aktivt i besættningens goldbehandlingsstrategi.

Find vejledningen på landbruginfo.dk > Kvæg > Mælkekvalitet

KIRSTEN MARSTAL



Byggeri Energi Fjerkræ Får Heste IT Jura Kvæg Ledelse Maskiner Miljø Planteavl Rådgivning Svin Tverrfagligt Økologi Økonomi

Du er her: [Lærebog](#) > [Kvæg](#) > [Mælkekvalitet](#) > [Ny vejledning til behandling af goldkøer](#)

Oprettet: 27-11-2015

Ny vejledning til behandling af goldkøer

Mere effektiv behandling af yverlidelser og lavere antibiotikaforbrug er målet med en ny vejledning til landmænd og dyrlæger.

Den nye vejledning kan hjælpe med at afgøre hvilke køer, der skal tages mælkeprøve af, og efterfølgende om de ud fra resultatet skal behandles.



Foderets lugt sammen med køernes reaktion er vigtig, når man skal vurdere, om foderet er i orden.

For første gang foreligger der nu en vejledning til landmænd og dyrlæger om den bedst mulige håndtering af goldkøer. Af vejledningen fremgår det, hvordan man opnår den mest effektive behandling – og ikke mindst undgår at behandle køer, hvor behandlingen er uden effekt. Begge dele er helt centrale elementer i at opnå bedre yversundhed og reducere forbruget af antibiotika.

Det er SEGES Kvæg, der, i samarbejde med Den Danske Dyrlægeforening samt Københavns og Aarhus universiteter, har udarbejdet vejledningen.

For en lovlig goldbehandling er, at der foreligger en positiv mælkeprøve. Mælkeprøve betyder ikke nødvendigvis, at man opnår effekt af behandling," lyder det fra Michael Farre, SEGES Kvæg.

Vejledningen netop være en hjælp til at afgøre, hvilke køer der skal tages mælkeprøve af, og efterfølgende om de ud fra mælkeprøve-resultatet skal behandles," lyder Farre.

Han anbefaler, at landmanden drøfter vejledningen med sin dyrlæge og bruger den aktivt i goldbehandlingsstrategi.

Find vejledningen på landbruginfo.dk > Kvæg > Mælkekvalitet

Find vejledningen på landbruginfo.dk > Kvæg > Mælkekvalitet

Arbejdsplanlægning på kvægbedrifter
Avl
Dyrevelfærd og dødelighed
Foder
IT værktøjer
Konsulentsiden Kvæg
Kvægkongressen
KvægNYT
KvægNøglen
Kvægstalde
Kødproduktion
Mælkekøer og opdræt

Videnskabeligt bevis:

Halte køer har godt af aflastningsboks

Halte køer opnår samme liggeadfærd som ikke-halte køer, når de kommer i aflastningsboks. Det viser resultater fra et dansk ph.d-studie.

Flere studier viser, at halte køer ofte har en anden liggeadfærd end deres ikke-halte med søstre, når de er opstaldet i almindelige sengebåsestalde. Især ligger halte køer ned længere tid ad gangen. Men når de kommer i aflastningsboks med dybstrøelse, får de halte køer en liggeadfærd, der ligner de raske køers.

Et nyt dansk ph.d-studie viser, at når halte køer i en sengebåsestald lægger sig, så ligger de i gennemsnit 23 minutter mere end de ikke-halte køer. Når de halte og ikke-halte køer derimod er opstaldet i en aflastningsboks, er der ikke nogen forskel. Lige så væ-

sentligt er det, at de halte køer lægger sig ned færre gange pr. døgn end de ikke-halte køer, når de går i sengebåsestalden. I ph.d-studiet havde de halte køer i gennemsnit to færre liggeperioder pr. døgn sammenlignet med de ikke-halte. I aflastningsboksen var der derimod ingen forskel.

Flere korte liggeperioder

Samtidig viste studiet, at både de halte og de ikke-halte køer havde langt flere liggeperioder af væsentlig kortere tid, når de gik i aflastningsboksen sammenlignet med de køer, der gik i sengebåsestalden. I aflastningsboksen havde både halte og ikke-halte køer ca. 14 liggeperioder af ca. én times varighed pr. døgn. I sengebåsestalden havde de halte køer ca. otte liggeperioder af godt 90 minutters varighed pr. døgn,

mens de ikke-halte havde knap 10 liggeperioder af godt 70 minutters varighed pr. døgn.

Mere fri liggeadfærd

Resultaterne viser, ifølge dyrlæge Peter Raundal, SEGES Kvæg, der står bag ph.d-studiet, at både halte og ikke-halte køer får en mere fri liggeadfærd, når de er opstaldet i aflastningsbokse, og at det især har en positiv effekt på de halte køer. Når de halte køer så samtidig har let adgang til foder og vand i aflastningsboksen, sammenlignet med sengebåsestalden, giver det både bedre dyrevelfærd og bedre betingelser, for at de kan komme sig. Det giver derfor rigtig god mening at opstalde halte køer i aflastningsboks.

/LONE SYLVESTSØGAARD

tema | Liggetid



Svagheder

- Manglende eksempler
- Dårlige overskrifter
- Lidt grafik
- Teksttungt
- Ingen versionering
- Distanceret i sprog og indhold
- Fra viden til dagligdag
- Irrelevante links

SEGES

Oprettet: 12-10-2016

Pjece til landmanden – undgå at ansætte ulovlig udenlandsk arbejdskraft

SIRI har udarbejdet en pjece om hvordan arbejdsgivere bedst undgår at beskæftige udlændinge ulovligt.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har netop udgivet en ny pjece til arbejdsgivere i Danmark.

Pjecen er en guide til, hvordan man som arbejdsgiver sikrer sig mod at ansætte ulovlig udenlandsk arbejdskraft.

I pjecen findes blandt andet information om, hvilke udlændinge der skal have en arbejdstilladelse, hvordan en arbejdstilladelse ser ud, og hvilke begrænsninger tilladelsen til at arbejde eventuelt har. Der er herudover vist billeder af de steder på opholdskortet, hvor arbejdsgiveren skal være særlig opmærksom, således at det undgås, at arbejdsgiveren beskæftiger udlændinge ulovligt.

Pjecen er oplagt til at dele ud i forbindelse med rådgivning om ansættelse af udenlandsk arbejdskraft.

Pjecen findes både på [dansk](#) og på [engelsk](#). Alternativt kan pjecen også bestilles i papirform på kontrol@siri.dk.



Sidet bekræftet: 12-10-2016 Oprettet: 12-10-2016 Revideret: 12-10-2016

Regler, som gælder alle medarbejdere, både danske og udenlandske Arbejdstid

- Den gennemsnitlige arbejdstid for en medarbejder må ikke overstige 48 timer om ugen over en periode på fire måneder.
- Som arbejdsgiver har man ansvaret for, at ens medarbejdere overholder 48-timers reglen. Selvom medarbejderen selv tilrettelægger sit arbejde eller har ønsket at få sit overarbejde udbetalt frem for at afspandere, ligger ansvaret for den ansattes arbejdstid stadig hos arbejdsgiveren.
- Som udgangspunkt skal en medarbejder have en samlet hvileperiode på mindst 11 timer inden for en 24-timers periode. Inden for en periode på 7 dagn skal medarbejderen have et ugentligt fridag. I landbruget kan den daglige hvileperiode nedsættes til 8 timer i op til 30 dage pr. kalenderår, og det ugentlige fridag kan udslydes. Der må dog ikke gå mere end 12 døgn mellem 2 fridag.

Hvis reglerne ikke overholdes

- Hvis medarbejderen arbejder mere end 48 timer om ugen i en periode på fire måneder, kan arbejdsgiveren risikere at skulle betale en godtgørelse til medarbejderen.
- Hvis reglerne om hvileperiode og fridag ikke overholdes, kan det straffes med bøde eller fængsel.

Overarbejde

- Det er vigtigt, at arbejdsgiveren betaler og registrerer sine medarbejders overarbejde. Under en evt. tvist kan medarbejderen i visse tilfælde på baggrund af sine egne opgørelser få medhold i et krav om at få udbetalt overarbejde.
- Det er arbejdsgiveren, som skal bevise, hvor meget medarbejderen har arbejdet, og om medarbejderen er aflønnet korrekt. Arbejdsgiver og medarbejder bør derfor hver måned underskrive en opgørelse over udført overarbejde. Arbejdsgiveren bør gemme disse opgørelser i 5 år, som er forældelsesfristen.

Når landbrugsmedarbejderen eller praktikanten kommer fra et land inden for EU- og EØS-landene

- Hvis ansættelsesforholdet er længere end 3 måneder, skal medarbejderen have et opholdsbevis fra Statsforvaltningen.
- Lønnen kan frit aftales mellem arbejdsgiveren og den ansatte, hvis arbejdsgiveren ikke er omfattet af en overenskomst. Medarbejderen skal dog have samme løn som en dansk ansat for samme arbejde.
- Hvis en udenlandsk ansat får en urimeligt lav løn, risikerer arbejdsgiveren, at fagforeningen kræver, at der skal indgås overenskomst.

FAKTA
EØS-landene er EU-landene samt Lichtenstein, Island og Norge.

Når landbrugsmedarbejderen eller praktikanten kommer fra et land uden for EU- og EØS-landene

- Medarbejderen skal have en gyldig arbejds- og opholdstilladelse.
- De løn- og skattemæssige krav, som fremgår af opholdstilladelsen, skal overholdes:
 - o Hvis medarbejderen ifølge opholdstilladelsen får 25.000 kr. i løn om måneden, så er det det beløb, han skal have udbetalt.
 - o Huslejen må ikke trækkes fra i bruttolønnen.
 - o Hvis der er aftalt fri tjenestebolig som en del af lønnen, skal der indsendes en kopi af aftalen om tjenestebolig samtidig med at der søges om opholdstilladelse. Husk, at den ansatte skal beskattes af markedslejen i tjenesteboligen.

Hvis reglerne ikke overholdes

- En overtrædelse af reglerne straffes med en bøde. Arbejdsgiveren overtræder reglerne, hvis han fx udbetaler en lavere løn end aftalt. P.t. ligger bøden på mellem 10.000-20.000 kr. pr. måned i den tid, hvor overtrædelsen har været. Bødestørrelsen vil stige i løbet af 2015.
- Er der tale om praktikanter kan praktikgodkendelsen fratages arbejdsgiver.

Værd at vide om fagforeningen

Husk, at en fagforening kan kræve, at der tegnes overenskomst. Hvis overenskomsten ikke indgås, kan fagforeningen indlede en arbejdsretlig konflikt. Det anbefales derfor, at du kontakter din lokale rådgiver for at høre mere om fagforeningernes rolle mv.

Mere info

Hvis du ønsker mere information om, hvilke regler der gælder for dine udenlandske medarbejdere og praktikanter, kan du læse mere på Landbrugsinfo.dk > [Jura](#) > [Ansættelsesret](#) > [Artikler: "Regler for udenlandsk arbejdskraft i landbruget"](#). Du er også meget velkommen til at henvende dig til din lokale rådgiver.

Navn på DLBR-rådgivningsvirksomhed

Adresse

Navn på kontaktperson

Økologi

Oprettet: 23-09-2017

Zinkniveau – erfaringer fra praksis

Økologiske svineproducenters eksperimenter med udfasning af zink, har ført til værdifulde erfaringer.

af Toke Serup, SEGES Økologi Innovation og Torben Jensen Vestjyllands Andel

Mange danske svineproducenter ønsker at udfase brugen af ekstra zink efter fravæning, og det har ført til en række individuelle eksperimenter, hvor der er gjort værdifulde erfaringer. De erfaringer, der videregives i denne artikel er fra den økologiske produktion, men de er også relevante for den konventionelle driftsform.

Næringsstofniveau versus trivsel

Normerne for næringsstoffer i foderen angives med decimal og i nøje afgrænsede vægtskæters intervaller. Når det anvendes på et tidsvarende gennemsnit burde det give en sikker produktion. Derfor har det i alles bevidsthed en meget høj prioritet at overholde de gældende normer. Men hvad sker der, hvis man fastlægger sin egen norm, f.eks. ved at lavere proteinniveauet?

Erfaringer fra flere økologiske svineproducenter viser, at et foder med lavt proteinindhold (i forhold til normen) kan give tilfredsstillende produktionsresultater både mht. tilvækst og fedtprocent, hvis grisene i øvrigt er sunde og veltilpassede. Faktisk har det vist sig, at et lavere proteinniveau i sig selv kan bidrage til grisenes trivsel.

Råvarevalg

Hvornår siger man, at et foder til fravænnet gris skal bestå af de bedste råvarer og være alsidigt sammensat?

Men det har vist sig, at et foder med forlistret stivelse er meget velfungerende til fravænnet gris. I den økologiske svineproduktion er grisene minimum 7 uger ved fravæning og vejer 13 – 14 kg. Det er vigtigt, at grisene er tilvænnet fodret fra 4 ugers alderen, så de ikke oplever et foderskift samtidig med fravæningen.

Optimalt zinkniveau – hvad er det?

Reglerne siger, at det samlede høje zinkniveau max må være 2600 mg/ton foder de første 2 uger efter fravæning. Det har været en overset mulighed, at de er for højt til anvendelse et lavere niveau. Det er dyrtseten, der fastlægger niveauet, og hvis det vurderes at f.eks. halv mængde er tilstrækkelig i den pågældende besætning, så er det fuldt lovligt. Det vigtige er, at man følger dyrtsetens anvisning og ikke selv lægger niveauet.

Det har vist sig, at det i nogle besætninger kan fungere helt uden ekstra zink, men det er vigtigt, at de andre tiltag kobles på, når zinken forbruges reduceres.

Andre tilsætningsstoffer

Der er en jungle af forskellige "helsekostprodukter", og der eksperimenteres rigtig meget. Effekten kan stort set være umulig at opgere.

Der er spændende perspektiver i at bruge en mangfoldighed af div. tilsætningsstoffer. En jagt på lige netop det nye/alternative stof, der fuldt ud erstatter zink er gået ind, men sandsynligheden for, at det lykkes forekommer minimal.

Oprydning...

Problembesætninger er parate til at prøve alt – og det gør det Ret hurtigt er det umuligt at skelne indsatser og effekter fra hinanden.

I besætninger med store problemer (diarre/haleblod/ressår m.v.) har det vist sig nyttigt at senere alle tiltag væk og begynde på en frisk. Måske har man selv gjort ond værne, da man tilføje tiltag nr. 4 eller 5? Når tavlen er væsket ren begynder fra bunden igen – bl.a. med de indsatser, der er nævnt her.

Stedbunden effekt

Det er ikke så underligt, at det, der virker ét sted ikke virker et andet. Det hele handler om biologi. Er man nysgerrig efter at møde den udfordring, er man mere end halvvejs!

Case

Økologisk svineproducent Jesper Kjeldtoft fik fuldstændig bugt med fravæningsdarmen ved at bruge foderen Green Care 10 zink fra Vestjyllands Andel, som:

- Indeholder mindre zink (1500 PPM)
- Har en god stivelsesfordøjelighed (indeholder forlistret byg, hvede og havre)
- Har en god fedtsyresammensætning
- Indeholder max soja (10 %)
- Har et lavt proteinniveau (135 g st. ford./Esv. mod typisk 150-160 g)



Svagheder

- Manglende eksempler
- Dårlige overskrifter
- Lidt grafik
- Teksttungt
- Ingen versionering
- Distanceret i sprog og indhold
- Fra viden til dagligdag
- Irrelevante links

Kend dine medarbejdere – sådan motiverer du dem bedst

10. oktober 9, 2017 | Længe Podcast, Nyheder | Arbejdsmiljø, Længe podcast, Ledelse, motivation, Strategi, Tverrfaglig, viden udvendning



Medarbejdere med høj motivation er glattere, løser opgaverne bedre og er mere effektive. Derfor er en vigtig vej til at opnå gode resultater, at du ved, hvordan du skal motivere dine medarbejdere – eller dine kolleger. Men vi er alle forskellige og skal derfor heller ikke motiveres ens. Du skal vide, hvilke mennesker du har med et gear for, at du kan motivere dem.

Du kan læse mere om podcasten herunder eller gå direkte til afspilning nederst på siden.

Medarbejdernes motivationsprofiler
I podcasten kan du høre socialrådgiverne Lone Møller-Madsen og Lone Ansgaard-Nielsen fortælle om konsulenterne, hvad medarbejdernes motivation er og hvordan ledelseskonsulent Hårdter Waldemar og Lone Møller-Madsen motiverer dem. Derudover findes der også "arbejdstageren".

Dialog er nøgleordet
Konsulenterne anbefaler, at du motiverer dine medarbejdere på den måde, der passer til deres motivationstype. De forklarer, hvordan du kan motivere dine medarbejdere til at løse opgaverne, fordi dialog er nøgleordet.


SEGES PODCAST – DEM KOMMER VI LÆNGERE UD PÅ LANDET MED

Om SEGES PODCAST | SEGES RADIO



Alternativer til medicinsk zink

10. december 7, 2017 | Længe Podcast | Ledelse, Strategi, Svin



Under Svinekonferencen mødte vi Lisbeth Shooter og Nicolai Weber fra SEGES Svineproduktion og dyrlæge Anders Elvstrøm fra DanVet til en snak om arbejdet med at finde alternativer til medicinsk zink inden for budgettet om senest fem år. Hent podcasten og lyt til den i stalden, traktoren eller hjemme i sofaen.

Økonomi

Du er her: LandbrugsInfo > Jura > Sociallura > Finanslovsaftalen vedr. sociallura og ansættelsesret

Jura

- Aktuelle lovet
- Direkte årsregnskab 2016-2020
- Ber- og geveordningsliste
- Børnprotektion og udsat
- Estimeret betaling 2016-2014
- Familieklara
- Forsamlingsret
- Hovstatier
- Købsrådgivning
- Kydrøberesultat
- Landbrugsarbejdning (GH)
- Landbrugsret
- Landbrugsret i EU
- Miljøret
- Persondata
- Produktetik
- Skat
- Sociallura

Finanslovsaftalen vedr. sociallura og ansættelsesret

Aftalen indeholder bl.a. tiltag ift. ulovlig ansættelse af udenlandsk arbejdskraft, øget arbejdstilsyn, indførelse af sorgorlov til fædre og forhøjet beløbsgrænse vedr. børneopsparing.

Regeringen og Dansk Folkeparti er blevet enige om en finanslovsaftale. Aftalen indeholder en række tiltag af socialjuridisk og ansættelsesretlig interesse. Disse gennemgås overordnet nedenfor.

- Forstærket indsats for ordnede forhold på arbejdsmarkedet fortsætter. Der er enighed om, at den fælles myndighedsindsats mellem Arbejdstilsynet, SKAT og politiet er central for at sikre fair og lige konkurrence på det danske arbejdsmarked. Der er derfor afsat ekstra midler til at indføre en målrettet kontrol med brancher, hvor der ofte ses brud på reglerne, herunder nævnes bl.a. det grønne område.
- Ulovlige ansættelser af udenlandsk arbejdskraft. Der er enighed om at iværksætte en række initiativer, som tilsammen skal minimere risikoen for, at arbejdsgivere ansætter udlændinge uden ret til at arbejde.
 - Initiativerne er følgende:
 - Øget bødeniveau – Bøderne øges overfor de arbejdsgivere, der ansætter ulovlig arbejdskraft, når der foreligger skærpende omstændigheder.
 - Skyldet advarselsordning – Hvor efter skattevæsenet orienterer arbejdsgivere om, at de skal huske at undersøge arbejdstilladelsen, når de trækker et skattekort på en udenlandsk medarbejder.
 - Det offentlige vejledningsindsats udvides og løftes – Der tænkes særligt på udlændingemyndighedernes og skattevæsenets vejledning ift. arbejdsgivere, der har mange udenlandske ansatte.
 - Overtagning ved inddragelse/afslag på arbejdstilladelse – Udlændingemyndighederne orienterer arbejdsgivere ved inddragelse, afslag på forlængelse eller konstatering af bortfald af arbejdstilladelse, også i tilfælde, hvor arbejdstilladelsen ikke er stedsfæstet til en bestemt arbejdsgiver. Formålet er at lette virksomhedernes byrde med løbende at kontrollere arbejds- og opholdsgrundlag.

Regeringen og Dansk Folkeparti er enige om, at der skal udarbejdes en analyse af gældende regler og integrere systemerne og lovgivningen i et samlet og udlændingemyndighederne med henblik på yderligere at hjælpe arbejdsgivere, så de ikke uforvarende ansætter udenlandsk arbejdskraft ulovligt.

Sorgorlov. Regeringen og Dansk Folkeparti er enige om, at fædre fremover skal have samme ret til fravær, som mødre har i dag. Aftalen indebærer, at fædre fremover får ret til fravær i 14 uger, deres barn der eller bortadopter inden den 32. uge efter fødslen. Samme ret gælder for adoptivforældre. Der vil i den forbindelse blive indført en pligt til at være fraværet over for arbejdsgiveren hurtigst muligt. Loven forventes at træde i kraft den 1. februar 2018.

Beløbsgrænse for børneopsparing. Regeringen og Dansk Folkeparti er enige om, at beløbsgrænse for indbetaling til børneopsparing hæves fra de hidtilværende 3.000 kr. til 6.000 kr., samtidig med at den samlede indbetaling øges til 72.000 kr.

Udligningsskatten på udbetalinger fra pensionsopsparing fjernes. Forslaget blev vedtaget i 2011 og med 2011 indført en midlertidig udligningsskat over pensionsudbetalinger. Af aftalen fremgår det, at udligningsskatten som tidligere skulle aftrappes og være fuldt udfaset fra 2020. Regeringen og Dansk Folkeparti er dog enige om at afskaffe udligningsskatten allerede fra 2016.

Læs mere om finanslovsaftalen via dette [link](#).

Tilmeld nyhedsbrev

Forfatter: Økonomi & Viden om ledelse

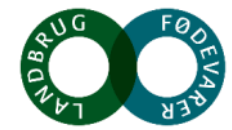
Konkret: Måske Dali Hardt Hansen i Jura & Skat, E-mail: dli@seges.dk

Alle samme forfatter

- P26-18 Sygefravær og ferie – ny regelperiode – beløbsgrænse – forlængelse af lov
- P27-18 Sygefravær og ferie – beløbsgrænse – forlængelse af lov
- P28-18 Boligskat – boligskat – boligskat
- P29-18 Boligskat – boligskat – boligskat
- P30-18 Boligskat – boligskat – boligskat
- P31-18 Boligskat – boligskat – boligskat
- P32-18 Boligskat – boligskat – boligskat
- P33-18 Boligskat – boligskat – boligskat
- P34-18 Boligskat – boligskat – boligskat
- P35-18 Boligskat – boligskat – boligskat

LandbrugsInfo favoritter

Rediger favoritter



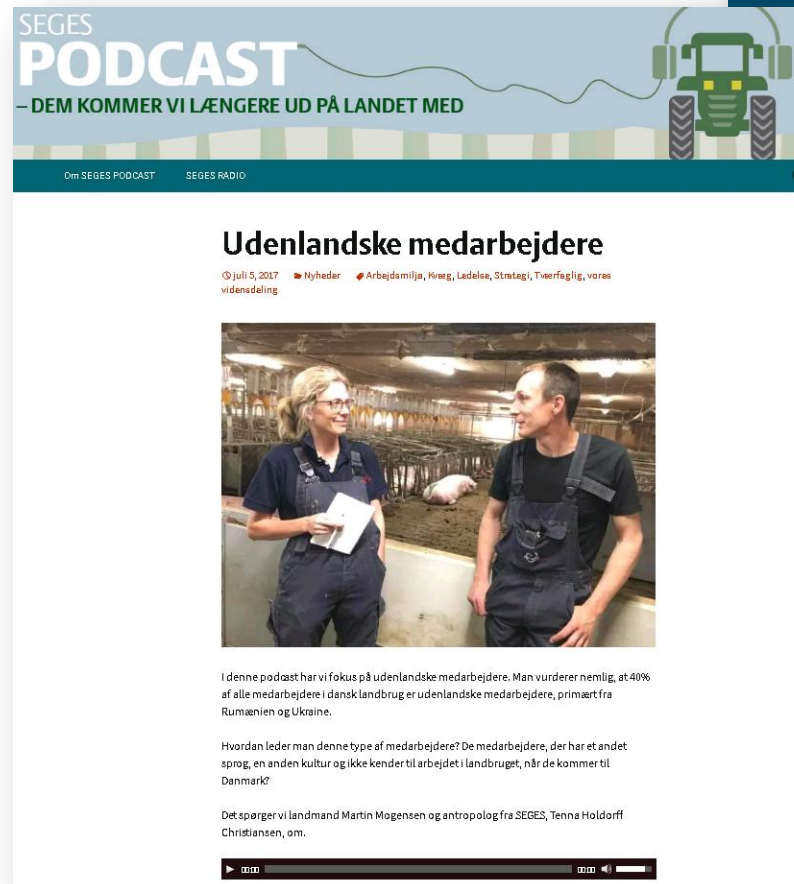
Pointer ift. informationskilde

- E-læringskursus – mobiloptimeret, intuitiv
- SoMe-opslag – varieret indhold, tone, korte opslag
- Videoer – tekstede, landmand/eksempler, nærværende
- Podcast – takeaways, hastighed
- Artikler – overskuelige, tekstmængde, opbygning, overskrifter, grafik
- Pjecer – grafik, tekstmængde, opbygning, overskrifter
- Nyhedsbrev – relevante, aktuelle, personlige, grafik



Pointer ift. emneområder

- Ledelse – udenlandsk arbejdskraft
- Eksempler, best practice
- Håndgribelige redskaber
- Tilgængelighed




SEGES
PODCAST
– DEM KOMMER VI LÆNGERE UD PÅ LANDET MED

Om SEGES PODCAST SEGES RADIO

Udenlandske medarbejdere

5 juli 5, 2017 Nyheder Arbejdsmiljø, Hørg, Ledelse, Strategi, Tværfaglig, vores vidensdeling



I denne podcast har vi fokus på udenlandske medarbejdere. Man vurderer nemlig, at 40% af alle medarbejdere i dansk landbrug er udenlandske medarbejdere, primært fra Rumænien og Ukraine.

Hvordan leder man denne type af medarbejdere? De medarbejdere, der har et andet sprog, en anden kultur og ikke kender til arbejdet i landbruget, når de kommer til Danmark?

Det spørger vi landmand Martin Mogensen og antropolog fra SEGES, Tenna Holdorff Christiansen, om.

Guide:
Sådan undgår du at ansætte
ulovlig udenlandsk arbejdskraft

Information til arbejdsgivere



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Pointer ift. emneområder

- Sundhed – medicinering/behandling
- Handlingsanvisende
- Viden omsat
- Nemt søgbart

The image shows two overlapping screenshots of the SEGES website. The top screenshot displays an article titled "Logbog for økologiske grise" (Logbook for organic pigs), dated 26-05-2008. The article discusses the use of medicine, vaccines, and serum in organic pig production, emphasizing the need for detailed record-keeping. It lists various topics such as identification, treatment, and medication. The bottom screenshot shows a banner for "UDFASNING AF MEDICINSK ZINK" (Phasing out medicinal zinc), dated 14-05-2018. The banner features a close-up of a pig's snout and text explaining the process of phasing out medicinal zinc in pig feed. Below the banner, there are sections for "STATUS PÅ UDFASNING AF MEDICINSK ZINK I DANMARK" and "STATUS PÅ UDFASNING AF ZINK I ANDRE EU-LANDE".

Pointer ift. emneområder

- Drift – staldindretning
- Visualisering
- Real life fif/eksempler
- Opslagsværktøj

The screenshot shows a webpage from SEGES (Danish Agricultural Advisory Centre) with the title "VENTILATIONS-KAPACITET". The article discusses the importance of ventilation in pigstables, particularly in summer, to prevent heat stress. It includes a diagram of a stable with a pig and arrows indicating air flow, and a graph showing the relationship between outdoor temperature and ventilation requirements. The graph shows that as outdoor temperature increases, the required ventilation rate also increases significantly.

NY FORSKNING

- Punktudsugning i fæstet med fuldspaltegulv
- Typer af supplerende luftindtag afprøvet i en slagtesvinestald
- Ammoniak- og lugtreduktion ved skylning i slagtesvinestalde

22. JUNI 2005 | OPDATERET 19. AUGUST 2011

VENTILATIONS-KAPACITET

Som hovedregel har man i Danmark valgt at dimensionere ventilationsanlæg til 300 m³/time for det antal grise, der har en total varmeproduktion på 1.000 W.

Ventilationsanlæggets luftfyldelse bestemmes af staldens varmebalance (figur 1):

- Tilført varme via grises varmeproduktion og evt. varmeanlæg.
- Varmetab via "transmission", fordampning af vand og ventilation.

Figur 1. Et ventilationsanlæggets luftfyldelse bestemmes af staldens varmebalance. I en velisoleret stald sker det største varmetab med ventilationsluften. Hvis der er store fugtige flader kan varmetabet ved fordampning af vand overstige transmissionstab et gennem bygningens flader (tegning: Nils Krogh, billede nr. 0888)

Luftskiftet afpasses, så ventilationsluften fjerner overskudsvarmen. Ved lille temperaturforskel mellem ude og inde (sommer) kræves der et stort luftskifte, mens der kun kræves et lille luftskifte ved stor temperaturforskel (vinter), se figur 2.

Figur 2. Luftfyldelse, m³/time pr. stiplads i relation til udtemperaturen. Slagtesvinestald med en staldtemperatur på 20 °C. (figur: Poul Pedersen, billede nr. 0880)

Idet ventilationsanlægget luftfyldelse varierer i takt med udeklimaet, fokuseres der specielt

The screenshot shows a webpage from Kvæg Plus with the title "Indret et brusebad til køerne i varmen". The article discusses heat stress in pigs and provides tips for reducing it. It includes a photo of a pig and a list of recent articles.

Indret et brusebad til køerne i varmen

Der er flere tiltag, der kan gøres for at reducere køernes varmestress.

5. JUN 1972H

Skrevet af Lis Holten og Anne M. Jørgensen

Seneste fra konsulenterne

- Konsulent: Pål, du skal indregne dit færdige arbejde
- Indret et brusebad til køerne i varmen
- Køer skal have mere vand i varmen
- Konsulent: Pederloft kan betyde ofurgenskab i løb

#WildeVikus Hærbøll, bygningstilgængelighed, LHO Kvæg

En meget varm maj har fået fokus på varmestress ved køerne, og undersøgelse viser, at køerne bliver påvirket allerede fra 28 grader Celsius.

Jø højere dybde, jo lavere temperatur skal det til for at påvirke en ko, da de fysiologiske processer arbejder mere og mere med de højere dybder.

Køernes adfærd påvirkes på grund af varmestress, så de står mere, spiser mindre og bliver mere uopdagede. Måske lige som os mennesker.

Der er flere tiltag, der kan gøres for at reducere køernes varmestress.

SVEDER SS LITER PÅ EN DAG

For det første skal køerne kunne drikke en masse vand. I varmen er det vigtigt, at der er mere vand tilgængeligt, så uafhængige organer i vandet ikke får mulighed for at udvikle sig. Brug 5-10 minutter ekstra hver dag, og giv vandet en mere. Ved 20 grader sunder en ko ca. 23 liter på en dag, ved 30 grader er det ca. 55 liter.

Foderet skal også optimeres til varmen med mere salt, mindre fyld, fuld fokus på vitaminer

Seneste Marked

Huskeddel

Kort og præcist: Landmanden har ikke tid til eller interesse i at læse lange, forklarende tekster. Del hellere emnet op og producer flere tekster – så virker det mere overskueligt og overkommeligt. Præsenter det vigtigste først – sandsynligheden for, landmanden kommer det hele igennem er lille.

Overskuelig opbygning: Bryd teksten op i mange, mindre afsnit. Giv hvert afsnit sigende overskrifter, så landmanden kan orientere sig. Brug punktopstilling og fremhæv vigtige pointer.

Landmand til landmand: Landmænd vil gerne lytte til og lære af hinanden, så lad dem komme til orde. Brug eksempler/cases fra virkeligheden til at understøtte et budskab, eller lad landmanden komme til orde og fortælle om sin løsning/dagligdag/oplevelse. Det fungerer både på skrift, lyd og (levende) billeder.

Billeder og grafik: Blød op med grafik og billeder, så det virker nemmere at tilgå og har større appel. Understøtter vigtige pointer.

Nem tilgængelighed: De færreste landmænd følger med på mange platforme. Lad indhold indgå i et økosystem, så det spredes på flere kanaler – og versionér til den enkelte platform. Landmanden bogmærker sjældent, hvis info er vigtigt, printer eller gemmer han en udgave. Overvej hvilket indhold, det vil give mening at konvertere til fx onepager med vigtigste take aways.